

, con DNI

endereço a efectos de notificación na Rúa

, con

teléfono de contacto

, dirección mail

e

con centro de destino en

EXPÓN:

1 Por Acordo do Consello da Xunta do 12 de marzo de 2020, adoptáronse medidas preventivas en materia de saúde pública, entre elas a suspensión da totalidade de actividades lectivas presenciais na Comunidade Autónoma de Galicia, que foron seguidas da declaración, o 13 de marzo, da situación de emerxencia sanitaria no territorio da Comunidade Autónoma de Galicia, e da declaración de Estado de Alarma en todo o territorio do Estado español dende o 15 de marzo por Real Decreto 463/2020.

2 No DOG de 6 de maio de 2020 publicouse unha Resolución da Secretaría Xeral Técnica da Consellaría de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, na que se informa de diversos acordos do Centro de Coordinación Operativa da situación de emerxencia sanitaria no territorio da Comunidade Autónoma de Galicia (Cecop). Entre os acordos publicados establécese que, a partir do día 11 de maio, é obrigatoria a presenza nos centros educativos de ensino non universitario de 6 ou máis unidades de, polo menos, un membro do equipo directivo no horario habitual do centro, en xornada de mañá. Tamén se acorda que nos centros educativos en que exista persoal administrativo é obrigatoria a presenza no centro nos días que estableza a dirección do centro educativo para atender todos os trámites derivados do proceso de admisión e doutros procedementos. Desde a mesma data é obrigatoria a presenza do persoal de limpeza nos centros educativos para a realización de tarefas de limpeza e desinfección.

3. O día 7 de maio de 2020 na páxina web da Consellería de Educación, Universidade e FP publicáronse unhas “Recomendacións sanitarias a establecer nos centros educativos durante as xornadas presenciais e nos procedementos de atención ao público”, vagas e insuficientes, xa que non aseguran nin a atención ao público por cita previa, nin a distancia social de seguridade nin recollen a dotación de equipos de protección individual aos traballadores/as dos centros educativos (mascarillas, xeles hidroalcolícos, mamparas protectoras, etc). O día 8 de maio a Consellería de Educación, Universidade e FP publicou na súa páxina web unhas instrucións aclaratorias das devanditas “recomendacións”, que establecen a obrigatoriedade da presenza de persoal subalterno nos días que estableza a dirección do centro para colaborar na atención ao público e do persoal de mantemento para as tarefas que lle sexan encomendadas.

4. A LEI 31/1995, do 8 de novembro de Prevención de Riscos Laborais actualizada pola Lei 54/2003, de 12 de decembro, de reforma do marco normativo da prevención de riscos laborais, establece entre outras as seguintes obrigacións por parte dos empresarios, así como, por parte das Administracións públicas:

- **Artigo 14.1 e 14.2. Dereito á protección fronte aos riscos laborais:**

1 Os traballadores teñen dereito a unha protección eficaz en materia de seguridade e saúde no traballo. Este deber de protección constitúe, igualmente, un deber das Administracións públicas respecto do persoal ao seu servizo. Os dereitos de información, consulta e participación, formación en materia preventiva, paralización da actividade en caso de risco grave e inminente e vixilancia do seu estado de saúde, nos termos previstos nesta Lei, forman parte do dereito dos traballadores a unha protección eficaz en materia de seguridade e saúde no traballo.

2 En cumprimento do deber de protección, o empresario deberá garantir a seguridade e a saúde dos traballadores ao seu servizo en todos os aspectos relacionados co traballo. A estes efectos, no marco das súas responsabilidades, o empresario realizará a prevención dos riscos laborais mediante a integración da actividade preventiva na empresa e a adopción de cantas medidas sexan necesarias para a protección da seguridade e a saúde dos traballadores, coas especialidades que se recollen nos artigos seguintes en materia de plan de prevención de riscos laborais, avaliación de riscos, información, consulta e participación e formación dos traballadores, actuación en casos de urxencia e de risco grave e inminente, vixilancia da saúde, e mediante a constitución dunha organización e dos medios necesarios nos términos establecidos no capítulo IV desta lei.

Artigo 15.1 e 15.3. Principios da acción preventiva:

1. O empresario aplicará as medidas que integran o deber xeral de prevención previsto no artigo anterior, de acordo cos seguintes principios xerais: a) Evitar os riscos. b) Avaliar os riscos que non se poidan evitar. e) Ter en conta a evolución da técnica. f) Substituír o perigoso polo que entrañe pouco ou ningún perigo. g) Planificar a prevención, buscando un conxunto coherente que integre nela a técnica, a organización do traballo as condicións de traballo, as relacións sociais e a influencia dos factores ambientais no traballo. h) Adoptar medidas que antepoñan a protección colectiva á individual.

3. O empresario adoptará as medidas necesarias a fin de garantir que só os traballadores que recibiran información suficiente e axeitada poidan acceder ás zonas de risco grave e específico.

Artigo 16.2 Plan de prevención de riscos laborais, avaliación dos riscos e planificación da actividade preventiva

2. Os instrumentos esenciais para a xestión e aplicación do plan de prevención de riscos, que poderán ser levados a cabo por fases de forma programada, son a avaliación de riscos laborais e a planificación da actividade preventiva a que se refiren os párrafos seguintes:

a) O empresario deberá realizar unha avaliación inicial dos riscos para a seguridade e saúde dos traballadores, tendo en conta, con carácter xeral, a natureza da actividade, as características dos postos de traballo existentes e dos traballadores que deban desempeñalos. Igual avaliación deberá facerse con ocasión da elección dos equipos de traballo, das substancias ou preparados químicos e do acondicionamento dos lugares de traballo. A avaliación inicial terá en conta aquelas outras actuacións que deban desenvolverse de conformidade co disposto na normativa sobre protección de riscos específicos e actividades de especial peligrosidade. A avaliación será actualizada cando cambien as condicións de traballo e, en todo caso, someterase a consideración e revisarse, si fose necesario, con ocasión dos danos para a saúde que se produciron.

Cando o resultado da avaliación fíxese necesario, o empresario realizará controis periódicos das condicións de traballo e da actividade dos traballadores na prestación dos seus servizos, para detectar situacións potencialmente perigosas.

b) Si os resultados da avaliación prevista no párrafo a) puxesen de manifesto situacións de risco, o empresario realizará aquelas actividades preventivas necesarias para eliminar ou reducir e controlar tales riscos. Ditas actividades serán obxecto de planificación polo empresario, incluíndo para cada actividade preventiva o prazo para levala a cabo, a designación de responsables e os recursos humanos e materiais necesarios para o seu execución.

Artigo 17.1 e 17.2. Equipos de traballo e medios de protección.

1. O empresario adoptará as medidas necesarias co fin de que os equipos de traballo sexan axeitados para o traballo que se deba realizar e convenientemente adaptados para tal efecto, de xeito que garantan a seguridade e a saúde dos traballadores ao empregarlos.

2. O empresario deberá proporcionar aos seus traballadores equipos de protección individual axeitados para o desempeño das súas funcións e velar polo uso efectivo destes cando, pola natureza dos traballos realizados, sexan necesarios. Os equipos de protección individual deberán empregarse cando os riscos non se poidan evitar ou non se poidan limitar suficientemente por medios técnicos de protección colectiva ou mediante medidas, métodos ou procedementos de organización do traballo.

Artigo 21.1 e 21.2, Risco grave e inminente.:

1. Cando os traballadores estean ou poidan estar expostos a un risco grave e inminente con ocasión do seu traballo, o empresario estará na obriga de: a) Informar o antes posible a todos os traballadores afectados en canto á existencia do devandito risco e das medidas adoptadas ou que, se é o caso, se deban adoptar en materia de protección. b) Adoptar as medidas e dar as instrucións necesarias para que, no caso de perigo grave, inminente e inevitable, os traballadores poidan interromper a súa actividade e, se fose necesario, abandonar de inmediato o lugar de traballo. Neste suposto non se poderá esixir aos traballadores que prosigan a súa actividade mentres persista o perigo, agás excepción debidamente xustificada por razóns de seguridade e determinada regulamentariamente. c) Dispoñer o necesario para que o traballador que non se puidese poñer en contacto co seu superior xerárquico, ante unha situación de perigo grave e inminente para a súa seguridade, a doutros traballadores ou a de terceiros á empresa, estea en condicións, tendo en conta os seus coñecementos e os medios técnicos postos á súa disposición, de adoptar as medidas necesarias para evitar as consecuencias do devandito perigo.

2. De acordo co previsto no apartado 1 do artigo 14 desta Lei, o traballador terá dereito a interromper a súa actividade e abandonar o lugar de traballo, en caso necesario, cando considere que a ditaactividade entraña un risco grave e inminente para a súa vida ou a súa saúde.

POR TODO O EXPOSTO, SOLICITA

- Que se garanta por parte da Consellería de Educación, Universidade e FP tal e como se recolle no artigo 14.2 a saúde e seguridade dos traballadores/as aludidos na devandita Resolución do 6 de maio de 2020.

- Que se efectúe por parte da Consellería de Educación, Universidade e FP a avaliación de riscos do posto de traballo para a seguridade e saúde dos traballadores/as que recolle o artigo 15.1 e o 16.2, debendo realizar en caso de detectar tales riscos, das accións preventivas necesarias para eliminar ou reducir tales riscos.

- Que se dote aos traballadores/as dos equipos de protección individual necesarios para o desempeño das súas funcións tal e como establece o artigo 17.1 e 17.2, así como velar polo uso efectivo destes.

- Finalmente, de non poder asegurar tales principios, e os traballadores/as desta forma poidan verse expostos a un risco grave ou inminente polo desempeño do seu posto de traballo, a Consellería de Educación, Universidade e FP debe garantir o dereito de que o traballador/a interrumpa a súa actividade e abandone o seu posto de traballo en caso necesario, tal e como se recolle no artigo 21.1 e 21.2.

Asdo:

XEFATURA TERRITORIAL DA PROVINCIA DE
DA CONSELLERÍA DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADE E FP.